

**10/2020. (XI.11.) számú Rectori Utasítás**  
**A járványügyi veszélyhelyzetre tekintettel kialakított rendkívüli munkarendről**  
**az oktató és kutató közalkalmazottak részére**

A Kormány által kihirdetett veszélyhelyzet idején alkalmazandó védelmi intézkedésnek második üteméről szóló 484/2020 (XI.10.) Korm. rendelet 14§-a alapján, az oktató és kutató munkakörben dolgozó közalkalmazottakra vonatkozóan, további intézkedésig az alábbi rendkívüli munkarendet határozom meg:

A 2020. november 11-13. közötti időszakra vonatkozó, 9/2020. sz. rectori utasításban kiadott oktatási szünetet követően, **az oktatói, kutatói és tanári munkakörökben** foglalkoztatottaknak 2020. november 16-tól elrendelem a **távolléti oktatás** bevezetését.

Az oktatók és tanárok kötelesek órarend szerinti kurzusaikat Microsoft Teams rendszer használatával távoktatás keretében megtartani. A hallgatók számára konzultációs lehetőséget is kötelező biztosítani.

Otthoni munkavégzés esetén az oktató, tanár és kutató munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott vállalja, hogy munkanapokon, munkaidőben rendelkezésre áll, elérhető telefonon és e-mailben.

Az oktatók, tanárok, kutatók, tanszékvezetők, szenátusi tagok, előzetes egyeztetést követően, munkáltatói, illetve munkairányítói kérésre kötelesek az egyetem épületében is rendelkezésre állni, ott a szükséges feladataikat ellátni.

A tanszékvezetők tervezik meg és irányítják a tanszéken oktatók munkáját, a teljesítések igazolása változatlanul feladatuk és felelősségük. Amennyiben a távoktatásra való átállással a kurzus tematikájában vagy a számonkérés módjában az előzetesen kiadottakhoz képest változás következik be, arról a tanszékvezetőt és az oktatási rektorhelyettest az oktató köteles értesíteni.

A tanórák megtartását az oktatóknak, tanároknak, a Neptun tanulmányi rendszerben továbbra is rögzíteni kell, amely az oktatással töltött munkaidő hivatalos igazolásának alapja.

A közalkalmazott tudomásul veszi, hogy a munkáltatónak a rendkívüli helyzet miatt nem áll módjában az otthoni munkavégzés helyét munkavédelmi szempontból megvizsgálni, így az esetleges munkabalesetek esetén a felelősséget megosztva vállalják, amennyiben nem egyértelműen a közalkalmazott magatartására vezethető vissza a baleset.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a rendkívüli helyzetre tekintettel a munkavállalót, a munkahelyi vezető írásban, a munkaköri leírásban meghatározottakon túlmenően, egyéb feladatok ellátására is kötelezheti.

2020. november 11-től rektori döntés alapján az MKE Tanulmányi és Vizsgaszabályzatában meghatározott 49. § Záró és átmeneti rendelkezések lépnek hatályba.

Budapest, 2020. november 11.

Radák Eszter  
rektor